

## مكتب الإدارة والميزانية ينشر تنقيحات للتوجيه رقم 15 المتعلق بالسياسة الإحصائية: معايير الحفاظ على البيانات الفيدرالية المتعلقة بالانتماء العرقي وجمعها وعرضها

بقلم الدكتورة كارين أورفيس، رئيسة الإحصائيين بالولايات المتحدة

في وقت سابق اليوم، نشر مكتب الإدارة والميزانية مجموعة من التنقيحات للتوجيه رقم 15 المتعلق بالسياسة الإحصائية (التوجيه رقم 15): معايير الحفاظ على البيانات الفيدرالية المتعلقة بالانتماء العرقي وجمعها وعرضها، وهي الأولى منذ عام 1997. وقد بدأت هذه العملية في حزيران/يونيو 2022، مع أول اجتماع لمجموعة العمل الفني المشتركة بين الوكالات المكونة من الموظفين المهنيين في الحكومة الفيدرالية الذين يمثلون البرامج التي تجمع أو تستخدم بيانات الانتماء العرقي. ومنذ ذلك الاجتماع الأول، قمنا بمراجعة 20 ألف تعليق وعدنا ما يقرب من 100 جلسة استماع لوضع اللمسات الأخيرة على المعايير المهمة التي نعلن عنها اليوم.

بفضل العمل الشاق الذي قام به الموظفون في عشرات الوكالات الفيدرالية والمدخلات الواردة من آلاف الأفراد من الجمهور، ستساعد هذه المعايير المحدثة في إنشاء بيانات فيدرالية أكثر فائدة ودقة وحدثة عن الانتماء العرقي. ستعمل هذه التنقيحات على تعزيز قدرتنا على مقارنة المعلومات والبيانات عبر الوكالات الفيدرالية، وكذلك فهم مدى كفاءة وفعالية البرامج الفيدرالية في خدمة أميركا المتنوعة.

يمكنك قراءة التوجيه رقم 15 المحدث على السجل الفيدرالي وكذلك على الموقع الإلكتروني [\[spd15revision.gov\]](https://spd15revision.gov).

### العملية

في حزيران/يونيو 2022، عقد مكتب الإدارة والميزانية اجتماعاً لمجموعة العمل الفني المشتركة بين الوكالات المعنية بمعايير الانتماء العرقي (مجموعة العمل) لوضع توصيات لتحسين جودة وفائدة البيانات الفيدرالية المتعلقة بالانتماء العرقي.

وقد اعتمدت مجموعة العمل، التي تتألف من موظفين مهنيين في الحكومة الفيدرالية يمثلون 35 وكالة، اعتماداً كبيراً على الأبحاث التي أجريت على مدار العقد الماضي، بما في ذلك الأبحاث الجديدة واختبار البدائل المحتملة من قبل العديد من الوكالات الفيدرالية. كما اعتمدت مجموعة العمل أيضاً على مدخلات عمومية قوية، بما في ذلك:

- أكثر من **20 ألف تعليق** تم تقديمها استجابةً لإشعار السجل الفيدرالي الصادر في كانون الثاني/يناير 2023 والذي يقترح إجراء مراجعات وتنقيحات للتوجيهات،
- **94 جلسة استماع** استضافتها مجموعة العمل،
- **3 جلسات استماع عمومية افتراضية**، ومشاورة قبلية واحدة.

واستنادًا إلى وجهات النظر هذه، قدمت مجموعة العمل تقريرًا مدروسًا وقائمًا على البيانات إلى مكتب الإدارة والميزانية مع توصيات لتحديث التوجيه رقم 15 وتحسينه.

## التنقيحات

تضمنت التوصيات النهائية لمجموعة العمل العديد من التنقيحات المهمة التي تم بحثها واختبارها بدقة على مدار العقد الماضي. تتبع المعايير المحدثة التي أصدرها مكتب الإدارة والميزانية اليوم عن كثب توصيات مجموعة العمل القائمة على الأدلة، وتُجري مراجعات وتنقيحات رئيسية على الأسئلة المستخدمة لجمع المعلومات عن الانتماء العرقي، بما في ذلك:

- استخدام سؤال واحد مشترك للانتماء العرقي، وتشجيع المشاركين على تحديد أكبر عدد ممكن من الخيارات التي تنطبق على كيفية تحديد هويتهم.
- إضافة فئة شرق أوسطي أو شمال أفريقي كفئة جديدة في حدها الأدنى. المجموعة الجديدة من فئات الانتماء العرقي في حدها الأدنى هي:
  - من الهنود الأميركيين أو من سكان ألاسكا الأصليين
  - آسيوي
  - أميركي أسود أو أميركي من أصل أفريقي
  - هسباني أو لاتينو
  - شرق أوسطي أو شمال أفريقي
  - من سكان هاواي الأصليين أو من سكان جزر المحيط الهادئ
  - أبيض
- المطالبة بجمع تفاصيل إضافية تتجاوز الحد الأدنى المطلوب من فئات الانتماء العرقي لمعظم الحالات، لضمان مزيد من التصنيف في جمع البيانات وتبويبها وعرضها عندما يكون ذلك مفيدًا ومناسبًا.

تتضمن المعايير المُحدّثة أيضًا عدة تحديثات إضافية للتعريفات والمصطلحات والتوجيهات للوكالات بشأن جمع البيانات وعرضها.

## والآن، ماذا يحدث؟

يتمثل أحد الأهداف الأساسية للتوجيه رقم 15 في ضمان وجود بيانات متسقة وقابلة للمقارنة عن الانتماء العرقي في جميع أنحاء الحكومة الفيدرالية. وللمساعدة في تحقيق هذا الهدف، توجه المعايير الوكالات الفيدرالية بالبداية في تحديث استطلاعاتها ونماذجها الإدارية في أسرع وقت ممكن، وتقديم خطة عمل للوكالة للامتثال الكامل في غضون 18 شهرًا - والتي ستكون متاحة للجمهور، والانتهاه من جعل جميع مجموعات البيانات والبرامج متوافقة مع المعايير المحدثة في غضون خمس سنوات من تاريخ اليوم. ومع ذلك، سيتمكن العديد من البرامج من اعتماد المعايير المحدثة في وقت أقرب من ذلك بكثير. وابتداءً من اليوم، سيوجه مكتب رئيسة الإحصائيين بالولايات المتحدة جهوده لمساعدة الوكالات على جمع البيانات وإصدارها بموجب هذه المعايير المحدثة في أسرع وقت ممكن.

بالإضافة إلى ذلك، أظهرت عملية المراجعة هذه أن الهويات العرقية والمفاهيم والاحتياجات من البيانات مستمرة في التطور. ولتحسين قدرة التوجيه رقم 15 على التكيف وتلبية تلك الاحتياجات بشكل أفضل، يقوم مكتب الإدارة والميزانية بتأليف لجنة مشتركة بين الوكالات معنية بالمعايير الإحصائية للانتماء العرقي، يعقدها مكتب رئيسة الإحصائيين بالولايات المتحدة، والتي ستحافظ على جدول أعمال بحثي على مستوى الحكومة وتنفذه، وستقوم بإجراء مراجعات منتظمة للتوجيه رقم 15. وكانت بعض مجالات الاهتمام التي تم تحديدها في بحث الخبراء الفنيين، وكذلك من قبل الجهات المعنية وأفراد الجمهور المشاركين تفتقر إلى البيانات الكافية لتحديد آثار التغييرات المحتملة. وقد تم الآن تحديد مجالات الاهتمام هذه كأولوية قصوى لإجراء المزيد من البحوث وتطوير البيانات قبل إجراء المراجعات المستقبلية. وتحدد المعايير المحدثة عدة مواضيع بحثية رئيسية لتركز عليها اللجنة المشتركة بين الوكالات في البداية. ولمزيد من المعلومات عن هذه المواضيع البحثية والجدول الزمني المخطط للمراجعات المستقبلية، انظر التوجيه المحدث رقم 15.

وقد استرشد هذا الجهد الهائل بوجهات نظر الموظفين في مختلف الوكالات الفيدرالية وأفراد الجمهور الذين خصصوا وقتًا لتقديم تعليقات مكتوبة، وتقديم وجهات نظرهم في أحد الملتقيات المفتوحة الافتراضية، والاجتماع مع مجموعة العمل، والمشاركة في مشاوراتنا القبلية. نحن ملتزمون بالحفاظ على نهج تعاوني بينما نعمل على تنفيذ هذه التنقيحات الجديدة.